



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

- PIAO 2026/2028 -

AZIENDA CONSORZIALE TRASPORTI - ACT

Adottato in data 23/12/2025 con delibera dell'Assemblea Consortile n. 4
ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge 113/2021

SOMMARIO

Normativa e scopo	2
Prima elaborazione del PIAO	2
PIAO	3

NORMATIVA E SCOPO

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Il PIAO si pone quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Infatti, nel prevenire fenomeni di cattiva amministrazione e nel perseguire obiettivi di imparzialità e trasparenza, la prevenzione della corruzione contribuisce, quindi, a generare valore pubblico riducendo gli sprechi e orientando correttamente l'azione amministrativa.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 (a seguire DM), concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono all'adozione di un PIAO semplificato.

Il presente documento intende allinearsi alle indicazioni contenute nelle *"Indicazioni per la definizione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO"* Approvato dal Consiglio dell'ANAC nell'Adunanza del 23.07.2025 e prende in considerazione le indicazioni contenute nel PNA 2025 (presentato il 14 novembre 2025 dall'ANAC ma non ancora pubblicato nel suo sito nella versione finale).

PRIMA ELABORAZIONE DEL PIAO

L'Azienda Consorziale Trasporti - ACT rientra tra le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti e, pertanto, il presente PIAO è realizzato nella modalità semplificata.

Il presente PIAO, relativo al periodo 2026-2028, prende in considerazione la documentazione approvata nel corso del 2025 in ACT e relativa al 2026.

Nel corso di questo aggiornamento del PIAO si sta provvedendo ad uniformare gradualmente il termine per l'approvazione di tutti gli strumenti di programmazione operativa che vengono integrati nel PIAO.

Attualmente ACT è riuscita a programmare un'approvazione uniforme del PTPCT e del PIAO.

PIAO

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: Azienda Consorziale Trasporti - ACT Partita IVA: 003535510357 Natura: Consorzio di enti locali, costituito ai sensi degli artt. 30, 31 e 114 del D.Lgs. 267/2000 Consorzianti: - Comune di Reggio Emilia al 38% - Provincia di Reggio Emilia al 29% - 41 Comuni della Provincia di Reggio Emilia per il restante 33% Recapiti: E-mail: actre@actre.it Pec: actre@pec.actre.it Tel. +39 0522 927.611
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 VALORE PUBBLICO	Non applicabile agli enti con meno di 50 dipendenti, come ACT.
2.2 PERFORMANCE	Non applicabile agli enti con meno di 50 dipendenti, come ACT.
2.3 RISCHI CORRUTTIVI	La sezione è dedicata ai rischi corruttivi e trasparenza, in ottemperanza alle indicazioni di cui all'art. 3 comma 1, lettera c) del DM del 30 giugno 2022. Riferimenti del RPCT: Avv. Federico Parmeggiani E-mail RPCT: rpc@actre.it Tale sezione viene predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Per il 2026 gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione sono stati identificati come segue: • Implementazione del regolamento sulla segnalazione di illeciti alla luce delle nuove linee guida dell'ANAC (in consultazione da fine novembre 2024 e non ancora approvate dall'ANAC nella versione finale nel corso del 2025). • Adeguamento nel corso del 2026 al PNA 2025 (presentato il 14 novembre 2025 dall'ANAC ma non ancora pubblicato nel suo sito nella versione finale), con particolare attenzione alla trasparenza e ai controlli in materia di incompatibilità ed inconfiribilità. La sezione, sulla base delle indicazioni del PNA 2022, contiene: 1) la valutazione di impatto del contesto esterno, che evidenzia se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente culturale, sociale ed

	economico nel quale l'amministrazione opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi; 2) la valutazione di impatto del contesto interno, che evidenzia se lo scopo dell'ente o la sua struttura organizzativa possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo; 3) la mappatura dei processi, per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico; 4) l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi, in funzione della programmazione da parte delle pubbliche amministrazioni delle misure previste dalla legge n. 190 del 2012 e di quelle specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati; 5) la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, privilegiando l'adozione di misure di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa; 6) il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure; 7) la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato, ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 2013. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. L'aggiornamento del presente PIAO rinvia al PTPCT 2026-2028, poiché approvato al medesimo termine del PIAO a Dicembre 2025. Il PTPCT 2026-2028 è da considerare parte integrante e sostanziale del presente PIAO. Dal monitoraggio svolto nel 2025, di cui alla relazione del RPCT, emerge un'attuazione integrale delle misure generali obbligatorie (n. 7) e specifiche (n. 2) previste nel PTPCT. Le misure si ritengono idonee e adeguate alla struttura snella del Consorzio e sono confermate per il 2026.
--	--

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Ente: - Organigramma; - Livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili e Modello di rappresentazione dei profili di ruolo come definiti dalle linee guida di cui all'art. 6 ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001; - Ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio; - Altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati. Articolazione degli uffici in ACT Il personale del Consorzio è attualmente composto da due dipendenti, di cui uno in comando presso la partecipata TIL Srl (con recupero integrale del costo) e uno part time 10 ore settimanali. Il Consorzio si avvale di un Direttore Generale, nominato con Delibera del CdA n. 7 del 05/12/2024, in carica sino al 31/12/2027, il cui livello di responsabilità organizzativa e le cui competenze sono disciplinate all'articolo 28 dello Statuto consortile. Non sono presenti uffici oltre alla direzione generale. L'Assemblea ha individuato in sé stessa l'organo di indirizzo politico della stessa. Non ci sono uffici di diretta collaborazione con l'organo politico.
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Non applicabile ad ACT.
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE	Non applicabile ad ACT.
SEZIONE 4: MONITORAGGIO	Non applicabile agli enti con meno di 50 dipendenti, come ACT.