



**PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA
2025 - 2027**

Adottato in data 23/12/2024 con delibera dell'Assemblea

Consortile n. 3 ai sensi dell'art. 8 della L.190/2012

Efficace dalla data di pubblicazione nel sito web istituzionale www.actre.it



Sommario

SEZIONE I – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	3
1. PREMessa.....	3
2. SCOPO DEL PTPCT.....	3
3. LA COSTRUZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA.....	4
3.1 OBIETTIVI E FINALITÀ.....	4
3.2 SOGGETTI COINVOLTI NEL PROCESSO DI PREVENZIONE.....	5
3.3 SISTEMA DI MONITORAGGIO.....	8
3.4 LA GESTIONE DEL RISCHIO – APPROCCIO METODOLOGICO.....	10
4. L’ANALISI	11
4.1 ANALISI DEL CONTESTO.....	11
4.2 MAPPATURA DEI PROCESSI	15
4.3 VALUTAZIONE DEL RISCHIO.....	17
5. TRATTAMENTO DEL RISCHIO E MISURE DI PREVENZIONE.....	20
A) MISURE OBBLIGATORIE	20
B) MISURE ULTERIORI SPECIFICHE.....	26
6. MONITORAGGIO	28
6.1 MONITORAGGIO SULL’ATTUAZIONE DEL PTPCT	28
6.2 ORGANISMO INDIPENDENTE DI VIGILANZA.....	29
6.3 ATTIVITÀ DI AUDIT.....	30
7. WHISTLEBLOWING – SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI	30
SEZIONE II – TRASPARENZA.....	31
1. PREMessa.....	31
2. SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” TUTELA DEI DATI PERSONALI (REG. UE 2016/679)	31
2.1 MONITORAGGIO TRASPARENZA	33
4. RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA - RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE DEI DATI	33
5. ACCESSO CIVICO	34
6. NOMINA DEL RASA.....	35
ALLEGATO A.....	37

SEZIONE I – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. PREMESSA

In ossequio a quanto previsto dall'art. 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 (a seguire L. 190/2012), recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*, l'Azienda Consorziale Trasporti – A.C.T. (a seguire per brevità Consorzio o ACT) predispone annualmente l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (a seguire per brevità Piano o PTPCT), già a decorrere dal 2017.

ACT, in ossequio alle previsioni normative contenute dall'articolo 6 del Decreto-Legge n. 80 del 9 giugno 2021, è assoggettata all'obbligo di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (a seguire per brevità PIAO) semplificato, poiché ente con meno di 50 dipendenti.

Tale PIAO è composto anche da una sezione dedicata al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

Si sta, quindi, procedendo ad una integrazione dei due piani, nel rispetto delle indicazioni normative e regolatorie. A conferma, il PNA 2022 dell'ANAC chiarisce al paragrafo 3 della parte generale che: *“il processo di integrazione dei piani confluiti nel PIAO debba avvenire in modo progressivo e graduale anche attraverso strumenti di tipo non normativo come il monitoraggio e la formazione”*.

In quest'ottica, ACT approva l'aggiornamento del PIAO nella medesima data di approvazione dell'aggiornamento del PTPCT, avvalendosi dello schema tipo fornito nell'allegato al DM 30 giugno 2022.

Il PIAO è pubblicato nella sezione *“Amministrazione trasparente”* della società ACT, alla voce *“Disposizioni generali”* ed è scaricabile e consultabile.

2. SCOPO DEL PTPCT

La predisposizione del Piano, integrato con il programma per la trasparenza, consente alle amministrazioni e alle società pubbliche di contrastare la corruzione, intesa come devianza dall'interesse generale per il perseguimento di interessi e vantaggi personali, mediante l'abuso di potere da parte del soggetto al quale lo stesso è affidato.

Come per i precedenti aggiornamenti, anche per la stesura dell'attuale Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2025-2027, sono stati tenuti in considerazione le novità normative



intervenute, nonché gli atti regolatori ed interpretativi dell’Autorità Nazionale Anticorruzione.

Il Piano 2025-2027 recepisce, inoltre, gli obiettivi strategici formalizzati dal Consiglio d’Amministrazione di ACT con delibera n. 5 del 05/12/2024, che prevedono:

- Implementazione del regolamento sulla segnalazione di illeciti alla luce delle nuove linee guida dell’ANAC (in consultazione sino a fine novembre 2024);
- Aggiornamento codice di comportamento rispetto alle novità intervenute nel DPR 62/2013 nel corso del 2023;
- Aggiornamento Regolamento per le spese, le gare ed i contratti di valore inferiore alle soglie comunitarie rispetto alle novità normative intervenute.

Inoltre, la predisposizione del presente PTPCT è stata supportata dall’attività di monitoraggio svolta nel corso dell’anno 2024 di cui a seguire, nonché dagli esiti della relazione annuale del 2024, le quali hanno confermato come le misure preventive adottate a presidio delle aree considerate a maggior rischio corruttivo siano da ritenersi adeguate ed efficaci.

I contenuti del presente Piano potranno subire integrazioni a seguito di segnalazioni od osservazioni e saranno comunque soggetti ad aggiornamento annuale.

3. LA COSTRUZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

3.1 OBIETTIVI E FINALITÀ

Il Piano, con riferimento alle interpretazioni e indicazioni dell’ANAC, ha come oggetto l’individuazione delle misure ritenute necessarie allo scopo di prevenire, rilevare e contrastare i fenomeni corruttivi nelle aree interessate da potenziali rischi e promuovere il corretto funzionamento del Consorzio, favorendo comportamenti individuali responsabili.

Peraltro, come chiarito nel PNA 2022, la prevenzione della corruzione e, quindi, l’adozione del Piano contribuiscono a generare valore pubblico, riducendo gli sprechi e orientando correttamente l’azione amministrativa.

Il Piano è, pertanto, un documento di programma che ACT ha adottato allo scopo di prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione; lo stesso contiene sia le misure obbligatorie per legge sia le misure specifiche in funzione della tipicità del contesto aziendale, come indicato nell’art. 1, comma 9, della L. 190/2012, così



come novellato dal D. Lgs. 97/2016.

Per la redazione del presente PTPCT è stato seguito il processo di gestione di seguito riportato:

- analisi del contesto esterno ed interno;
- valutazione del rischio;
- trattamento del rischio;
- monitoraggio e riesame.

Gli obiettivi principali da perseguire attraverso il Piano sono:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di individuare casi di corruzione;
- stabilire interventi organizzativi volti a prevenire i rischi di corruzione;
- creare un collegamento tra corruzione – trasparenza – performance nell’ottica di una più ampia gestione del “rischio istituzionale”.

Il Piano è, quindi, uno strumento flessibile, aperto e condiviso dalla struttura aziendale, che non può essere oggetto di standardizzazione in quanto i fattori di contesto e l’eventuale modifica delle attività e procedure svolte dal Consorzio devono sempre essere tenuti in considerazione ed analizzati al fine di adeguare le misure di prevenzione previste.

Destinatari del presente Piano sono tutti i dipendenti del Consorzio, i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, l’Assemblea Consortile, il Direttore Generale, nonché tutti i collaboratori e i fornitori di ACT.

Inoltre, il presente Piano deve essere osservato, per quanto compatibile, da tutte le società partecipate dal Consorzio e, in particolar modo, da quelle nelle quali lo stesso detiene una partecipazione di controllo.

L’approvazione del presente Piano è resa nota mediante la sua pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

3.2 SOGGETTI COINVOLTI NEL PROCESSO DI PREVENZIONE

A) IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE E IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA

Il Consorzio ha individuato in un'unica figura il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione ed il Responsabile della Trasparenza (per brevità anche RPCT), nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Avv. Federico Parmeggiani, nominato con delibera dell'Assemblea Consortile n. 2 del 25/10/2022.

Infatti, come previsto dall'art. 1, comma 7, L. 190/2012, si è ritenuto opportuno nominare, come RPCT, un soggetto privo di deleghe gestionali al fine di garantire piena autonomia ed effettività nello svolgimento dell'incarico assegnato.

In ottemperanza alle indicazioni contenute nel PNA 2022, il Consorzio indica quale sostituto del RPCT, in caso di eccezionale assenza temporanea dello stesso, il Direttore Generale.

Lo svolgimento delle funzioni di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza non comporta il riconoscimento di emolumenti aggiuntivi. Le funzioni attribuite al Responsabile non sono delegabili se non in caso di straordinarie e motivate necessità.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza svolge i compiti esplicitati nella normativa vigente (L. 190/12 e s.m.i.), con funzioni di vigilanza sul rispetto delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013, nonché con il compito di elaborare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e la relazione annuale sull'attività svolta, assicurandone, altresì, la loro pubblicazione.

Per poter adempiere alle proprie funzioni il RPCT potrà quindi:

- chiedere chiarimenti su comportamenti che possono anche potenzialmente configurare situazioni di corruzione e illegalità;
- effettuare ispezioni e verifiche nelle aree esposte a maggior rischio per valutare la correttezza delle attività svolte;
- individuare le aree a rischio corruttivo;
- definire apposite procedure per il monitoraggio delle attività nelle aree a rischio;
- valutare le segnalazioni pervenute relativamente a situazioni configuranti un possibile rischio di corruzione;



- proporre eventuali modifiche al Piano in caso di cambiamenti nell'organizzazione consortile o di accertate violazioni delle indicazioni fornite dal Piano stesso;
- definire procedure di formazione;
- valutare l'efficace esecuzione del Piano nonché la sua idoneità rispetto alla realtà consortile.

Al fine di garantire la piena autonomia e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni, il RPCT comunica direttamente al Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

In linea generale, il RPCT riferisce:

- periodicamente nei confronti del Consiglio di Amministrazione lo stato di fatto sull'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- annualmente nei confronti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale la relazione ex art. 1, comma 14, L. 190/2012, nella quale vengono illustrate le attività di monitoraggio svolte, le criticità emerse e gli eventuali interventi correttivi e/o migliorativi opportuni per l'implementazione del Piano;
- ad hoc al Consiglio di Amministrazione in merito alla necessità di aggiornamento del Piano e della mappatura delle aree a rischio in caso del verificarsi di eventi organizzativi/operativi di rilievo, di cambiamenti nell'attività del Consorzio, di cambiamenti normativi, nonché di altri eventi o circostanze tali da modificare sostanzialmente le aree a rischio cui è esposto il Consorzio.

B) IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I poteri del Consiglio d'Amministrazione sono indicati all'art. 23 dello statuto, cui si rinvia.

Il CdA è l'organo amministrativo che approva gli atti di indirizzo e le proposte di carattere generale, direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione, da sottoporre all'assemblea consortile; propone i nominativi dei candidati per il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e definisce gli obiettivi e gli indirizzi per la predisposizione del Piano, comunicandoli al RPCT, sulla base della relazione annuale presentata da quest'ultimo.

C) L'ASSEMBLEA CONSORTILE

I poteri dell'Assemblea Consortile sono indicati all'art. 12 dello statuto, cui si rinvia.



L'Assemblea Consortile è l'organo di indirizzo del Consorzio che designa il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, approva il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ed i suoi aggiornamenti predisposti dal RPCT, nonché tutti gli atti di indirizzo di carattere generale che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione.

D) DIRETTORE GENERALE

I poteri del Direttore Generale sono indicati all'art. 28 dello statuto, cui si rinvia.

L'attuale Direttore è in carica sino al 31/12/2024.

E) I DIPENDENTI DI ACT

Sono chiamati a partecipare al processo di gestione del rischio, ad osservare le misure contenute nel PTPCT, nonché a segnalare le situazioni di illecito al RPCT. Il coinvolgimento del personale di ACT è di difficile realizzazione in quanto il Consorzio non ha, attualmente, personale dipendente direttamente in forza presso lo stesso.

Il personale è scelto nel rispetto della Procedura per il reclutamento del personale, al fine di garantire la selezione di personale di qualità e competente.

Non sono state mai registrate nei confronti del personale di ACT sentenze di condanna per reati contro la pubblica amministrazione, a conferma dell'integrità del personale.

F) SOCIETÀ PARTECIPATE DIRETTAMENTE E INDIRETTAMENTE DA ACT

Sono le società e gli enti in cui il Consorzio ACT detiene una quota di partecipazione, sia diretta che indiretta, e sulle quali svolge le funzioni di holding per conto degli enti locali consorziati.

G) I COLLABORATORI DI ACT

Trattasi dei collaboratori, a qualsiasi titolo, del Consorzio che osservano le misure contenute nel Piano e segnalano le situazioni di illecito al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Essendo ACT un consorzio con un numero esiguo di personale dipendente e con ridotta operatività, rientrano in questa categoria gli enti e le società, per lo più di natura pubblicistica, con le quali il Consorzio ha in essere "contratti di servizio".

3.3 SISTEMA DI MONITORAGGIO

Ai sensi e nel rispetto delle indicazioni contenute nel PNA 2022 dell'ANAC, è necessario che il Piano sia



efficace e, a tal fine, è necessario prevedere delle forme di monitoraggio.

Nell' specifico, vengono previsti i seguenti sistemi di monitoraggio in ACT:

1. Monitoraggio sull'attuazione e l' idoneità delle misure.

Ciò consente di non introdurre nuove misure senza aver prima verificato se quelle già previste sono in grado di contenere i rischi corruttivi per cui sono state progettate.

In ACT tale monitoraggio avviene una volta l'anno, in sede di aggiornamento del PTPCT.

2. Monitoraggio sulla trasparenza

Destinato ad appurare l'aggiornamento costante della sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web di ACT, rispetto alle indicazioni contenute nell'allegato A al presente PTPCT.

3. Monitoraggio integrato delle sezioni del PIAO

Destinato a coordinare il RPCT con i vari responsabili delle altre sezioni del PIAO al fine di giungere ad una programmazione il più possibile coordinata.

3.3.1 MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E L'IDONEITÀ DELLE MISURE ADOTTATE NEL 2024

L'attività di monitoraggio tiene conto della relazione annuale del RPCT ed è soggetta ad un'analisi in sede di predisposizione dell'aggiornamento del PTPCT al fine di verificare l'efficacia e l'adeguatezza delle misure adottate.

Dalla relazione annuale RPCT 2024 emerge la piena attuazione del PTPCT 2024-2026. Pertanto, non emergono criticità da valutare in questa sede circa le misure adottate e in atto.

Quanto al monitoraggio ulteriore delle misure applicate nel corso del 2024, gli indicatori da prendere in considerazione sono stati individuati come segue:

Indicatori per l'analisi del monitoraggio annuale delle misure
Numero ed entità delle eventuali segnalazioni pervenute
Numero ed entità delle eventuali sanzioni erogate a seguito di segnalazione
Numero ed entità delle eventuali richieste di accesso pervenute
Svolgimento della formazione

Numero condanne per reati corruttivi emesse nei confronti dei dipendenti
Svolgimento monitoraggio di primo e secondo livello
Controlli in materia di assenza di cause d'incompatibilità ed inconfiribilità

- ❖ Numero ed entità delle eventuali segnalazioni pervenute: 0
- ❖ Numero ed entità delle eventuali sanzioni erogate a seguito di segnalazione: 0
- ❖ Numero ed entità delle eventuali richieste di accesso pervenute: 0
- ❖ Svolgimento della formazione: la formazione è stata erogata dall'IFOA nel corso del 2024.
- ❖ Numero condanne per reati corruttivi emesse nei confronti dei dipendenti: 0
- ❖ Controlli in materia di assenza di cause d'incompatibilità ed inconfiribilità: nel corso del 2024 è stata realizzata una verifica nei confronti di un membro del Consiglio d'Amministrazione con esito negativo, non essendo state rilevate irregolarità.

Dagli indicatori emerge una generale assenza di violazioni e condanne corruttive, nonché una piena attuazione e idoneità del PTPCT che non fa evidenziare GAP.

Si ritiene, pertanto, che per il 2024 le misure di prevenzione siano state adeguate ed efficaci.

In ogni caso, nel corso dell'anno 2025, ACT continuerà a mantenere alta la vigilanza al fine di garantire risultati ottimali sull'attuazione delle misure.

3.4 LA GESTIONE DEL RISCHIO – APPROCCIO METODOLOGICO

La gestione del rischio, intesa come l'insieme delle attività coordinate in tema di prevenzione della corruzione, è lo strumento da utilizzare per ridurre la probabilità che il rischio si verifichi.

Secondo le indicazioni della L. 190/2012, essa è il processo che consente di individuare, mappare e valutare il rischio corruttivo cui il Consorzio è potenzialmente o concretamente esposto e per il quale necessitano specifiche misure di correzione e prevenzione contestualizzate nella realtà in cui lo stesso opera.

Le fasi del processo di gestione del rischio sono quelle individuate dall'ANAC, nel proprio PNA 2019:

1. analisi del contesto esterno ed interno;



2. mappatura dei processi;
3. valutazione del rischio;
4. trattamento del rischio.

Fondamentali per la riuscita del processo sono le successive fasi di Monitoraggio e di Riesame, essenziali al fine di prendere corrette e tempestive decisioni sulla gestione del rischio all'interno dell'organizzazione aziendale.

4. L'ANALISI

4.1 ANALISI DEL CONTESTO

La prima e indispensabile fase del processo di gestione del rischio è quella relativa all'analisi del contesto che permette di ottenere le informazioni necessarie a comprendere come il rischio corruttivo possa verificarsi all'interno del Consorzio. Attraverso questo tipo di analisi, fortemente raccomandata dall'ANAC, si intende favorire la predisposizione di piani triennali di prevenzione della corruzione contestualizzati e, quindi, potenzialmente più efficaci.

CONTESTO ESTERNO

Nel rispetto del testo dell'aggiornamento del PNA del 28/10/2015, ACT si pone l'obiettivo di analizzare il contesto esterno, evidenziando come le caratteristiche dell'ambiente nel quale il Consorzio opera, con riferimento, ad esempio, a variabili culturali, criminologiche, sociali ed economiche del territorio possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno.

Il Consorzio ritiene opportuno attingere informazioni da fonti qualificate e controllate.

Dalla relazione dell'ANAC del 17/10/2019 recante *“La corruzione in Italia (2016-2019) numeri, luoghi e contropartite del malaffare”* è possibile evincere che la Regione Emilia-Romagna, ove opera ACT, non è affetta da evidenti fenomeni corruttivi, pur emergendo che, a livello nazionale, il settore dei trasporti pubblici risulta essere affetto da fenomeni corruttivi (2%).

Al fine di procedere ad un'analisi adeguata del contesto esterno, il Consorzio ha analizzato i seguenti indicatori che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi:

- variabili culturali;



- variabili sociali ed economiche del territorio;
- variabili criminologiche.

Variabili culturali

Dal documento *“Ecomafia 2023 - Le storie e i numeri della criminalità ambientale in Italia”* prodotto da Legambiente emerge un aumento dei rischi corruttivi a seguito dell’entrata in vigore del nuovo codice degli appalti pubblici e della gestione dei fondi derivanti dal PNRR.

Tuttavia, tale elemento non appare incidere sull’aumento del rischio corruttivo in ACT, che applica il codice degli appalti e non è beneficiario diretto di fondi PNRR.

Variabili sociali ed economiche del territorio

Passando all’analisi dell’indicatore relativo alle variabili sociali ed economiche del territorio, nel comunicato del 25 settembre 2024 prodotto dalla Regione Emilia-Romagna emerge che: *“Sul territorio regionale, la popolazione è aumentata dello 0,5%, l’export del 31,8%, il Pil dell’11,2%. I servizi per l’infanzia sono passati dal 35,5% al 46,2%, con un aumento di 10,7 punti percentuali di posti disponibili sulla popolazione. L’obiettivo è partire dai più piccoli, garantendo un sistema educativo integrato che concorre, con la famiglia, alla loro crescita e formazione. E, al tempo stesso, supportare i genitori che lavorano. Dal traffico su gomma a quello su ferro. Le tonnellate di merci che “viaggiano” su ferrovia, con una significativa riduzione dell’impatto sull’ambiente, sono passate da 16.940 a 22.800 (+5.860). Un prolungato allontanamento dal mercato del lavoro o dal sistema formativo può comportare il rischio di emarginazione; ma in Emilia-Romagna i giovani Neet (ovvero che non studiano né lavorano), d’età compresa tra i 15 e i 29 anni, sono diminuiti dell’8,4% (dal 20,6% all’11%). Puntare sul miglioramento, rimanere competitivi, guardare costantemente al futuro: la spesa in ricerca e sviluppo ha visto un + 0,45% (dal 1,7% al 2,15%). La percentuale dei consumi da fonti rinnovabili (e dunque pulite, che si rigenerano naturalmente nel tempo, non si esauriscono e salvaguardano la salute umana e l’ambiente) ha registrato un +5 (dal 11% al 16%). Meno inquinamento, riduzione delle discariche, riutilizzo delle materie prime. Sono tanti i vantaggi della raccolta differenziata, cresciuta del 19% (dal 58,2% al 77,2%). Per un giovane, abbandonare gli studi prima del tempo significa avere più difficoltà nel trovare un’occupazione stabile, oggi ancora più che in passato. In Emilia-Romagna sono state messe in campo strategie per contrastare l’abbandono scolastico, che ha visto un calo del 5,9% (dal 13,2% al 7,3%). Perdita del lavoro, reddito basso, situazioni di marginalità e isolamento. Su tutto il territorio regionale il rischio di povertà o esclusione sociale, dal 2019 a oggi, si è ridotto del 6,6% (dal 14% al 7,4%).*



Il tasso di occupazione, tra le persone dai 20 ai 64 anni, è salito del 5,2% (dal 70,7% al 75,9%). Nel dettaglio, il tasso di occupazione femminile, nella stessa fascia d'età, ha visto un +6,1% (dal 63% al 69,1%). Il tasso di disoccupazione tra i 15 e i 74 anni ha visto un -3,3% (dal 8,3% al 5%)".

Dalle informazioni suddette emerge un generale andamento positivo in Emilia-Romagna.

Si ritiene che l'indicatore sociale ed economico non influisca in modo rilevante sull'esposizione del rischio corruttivo di ACT.

Variabili criminologiche

Ulteriore fattore di rilievo da analizzare afferisce al profilo criminologico del territorio regionale in cui ACT opera.

Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza Direzione Centrale della Polizia Criminale - Servizio Analisi Criminale - ha pubblicato nel maggio 2024 un documento dedicato ai reati corruttivi. Nel predetto documento viene fornito un riferimento aggiornato sull'incidenza della fenomenologia criminale sul territorio nazionale, con un focus per regione; la regione Emilia-Romagna risulta essere tra le regioni virtuose, in cui l'incidenza dei delitti in questione è bassa a livello nazionale (5,73 su un livello massimo di 21,45).

Peraltro, da un'analisi più dettagliata per singola tipologia di reato in cui sono state create delle "mappe di calore" (rosso per le regioni con il più alto tasso di verifica di reato, giallo con un tasso medio di verifica di reato, verde con il più basso tasso di verifica di reato), emerge che l'Emilia-Romagna è collocata tra le regioni in verde nella mappa di calore per i reati di concussione, peculato e abuso d'ufficio, mentre è tra le regioni in giallo per i reati di corruzione.

Inoltre, dalla relazione dell'ANAC del 10 ottobre 2019 recante "*La corruzione in Italia (2016- 2019) numeri, luoghi e contropartite del malaffare*" emerge che:

- a. La Regione Emilia-Romagna risulta con livelli corruttivi abbastanza moderati rispetto al resto del Paese;
- b. l'ambito più coinvolto dai fenomeni corruttivi è generalmente quello degli appalti pubblici;
- c. il settore dei trasporti pubblici, benchè affetto da fenomeni corruttivi risulta essere poco esposto (2%).

Atteso quanto sopra e considerato che ad oggi non sono stati registrati eventi di carattere corruttivo e neppure segnalazioni e/o condanne di natura corruttiva in ACT, si ritiene che l'indicatore criminologico non



influisca in modo rilevante sull'esposizione del rischio corruttivo di ACT; pertanto, si ritiene opportuno confermare le misure ed i controlli già adottati in ACT.

CONTESTO INTERNO

Quanto al contesto interno, l'Azienda Consorziale Trasporti – A.C.T. è un consorzio di Enti Locali, costituito ai sensi degli artt. 30, 31 e 114 D. Lgs. 267/2000, partecipato al 38% dal Comune di Reggio Emilia, al 29% dalla Provincia di Reggio Emilia e per il restante 33% dagli altri 41 comuni della Provincia di Reggio Emilia.

Trattandosi di Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, il Consorzio ACT è assoggettato alla normativa in materia di anticorruzione (l. 190/2012) e trasparenza (D.lgs. 33/2013).

Il Consorzio è composto da un'Assemblea Consortile, da un Consiglio di Amministrazione e da un Collegio Sindacale. La direzione di ACT è affidata al Direttore Generale.

Preme evidenziare come il Consorzio negli ultimi anni sia stato coinvolto in un processo di riorganizzazione, con conseguente sensibile riduzione delle attività ed i servizi svolti dallo stesso. Attualmente, infatti, ACT svolge unicamente l'attività di holding per conto degli enti locali consorziati; residuano possibili eventuali attività di supporto agli stessi in materia di trasporto e mobilità, ad esclusione di quanto inerente al trasporto pubblico locale, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la predisposizione di progetti e l'esecuzione di studi di fattibilità in materia di mobilità sostenibile.

Le società in cui il Consorzio ACT detiene quote di partecipazione diretta sono le seguenti:

1. TIL S.r.l.;
2. SETA S.p.A.;
3. TPER S.p.A.;
4. A22 - Autobrennero S.p.A.

Inoltre, in considerazione dell'esiguo numero di personale dipendente e della ridotta operatività del consorzio, ACT si avvale delle prestazioni di servizi di Enti/Società, per lo più di natura pubblicistica, disciplinati attraverso la stipula di appositi "contratti di servizio". Atteso che le prestazioni affidate mediante i citati contratti ricadono in aree considerate a rischio corruttivo, le società o gli enti affidatari devono rispettare le regole individuate dal PTPCT approvato dal Consorzio, nonché le regole impartite dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Quest'ultimo, infatti, svolge parte della sua



attività di monitoraggio anche nei confronti di tali soggetti.

Come per i precedenti piani adottati dal Consorzio, anche per l'aggiornamento del PTPCT 2025-2027, il contesto specifico di riferimento non induce a considerare lo stesso come particolarmente esposto al rischio corruttivo.

4.2 MAPPATURA DEI PROCESSI

Presupposto necessario per una rigorosa analisi dei rischi è la mappatura dei processi aziendali nella definizione fornita dal PNA, secondo il quale *“per processo si intende un insieme di attività interrelate che creano valore trasformando delle risorse (input del processo) in un prodotto (output del processo) destinato ad un soggetto interno o esterno all'amministrazione (utente). Il processo che si svolge nell'ambito di un'amministrazione può esso da solo portare al risultato finale o porsi come parte o fase di un processo complesso, con il concorso di più amministrazioni. Il concetto di processo è più ampio di quello di procedimento amministrativo e ricomprende anche le procedure di natura privatistica”*.

Per l'individuazione delle attività soggette a maggiore rischio di corruzione sono state considerate, in primo luogo, le aree di rischio generali, individuate dall'ANAC, comuni ed obbligatorie a tutti gli enti soggetti alla normativa anticorruzione; successivamente sono state, poi, analizzate e mappate le aree di rischio specifico legate all'attività specifica del Consorzio.

Si riporta, di seguito, la descrizione delle valutazioni svolte su ciascuna area.

Si precisa che le ulteriori aree indicate nel PNA 2022 non sono applicabili a ACT, per le ragioni articolate nella relazione RPCT 2024.

AREE DI RISCHIO GENERALI

1. Area “acquisizione e gestione del personale”: l'area, da considerarsi a rischio medio-basso, è stata indagata per quanto attiene ai concorsi e alle prove selettive di reclutamento del personale e delle eventuali progressioni di carriera ed è stata ritenuta adeguatamente presidiata. Infatti ACT è dotata di un regolamento per il reclutamento del personale quale disciplina delle procedure che la stessa è tenuta ad applicare per l'eventuale assunzione di nuovo personale.
2. Area “contratti pubblici”: l'attività di questa area, che riguarda i processi di affidamento di lavori, servizi e forniture, è disciplinata dal Codice degli appalti che prevede progressivi stati di avanzamento e specifici oneri di trasparenza da attuarsi sia in corso di procedura sia al termine della stessa. L'area,

già oggetto di indagine e monitoraggio fin dalla prima redazione del Piano, in quanto area maggiormente esposta al rischio di corruzione, presenta, ora, un livello di prevenzione del rischio abbastanza definito e completo sia per l'applicazione in tale contesto del Codice degli Appalti sia per l'applicazione di regolamenti e procedure interne, adeguatamente rielaborati ed aggiornati sulla base dell'attività svolta dal Consorzio nonché delle novità normative intervenute al fine di minimizzare la possibilità di rischi corruttivi. Nel corso del 2024 è stato infatti approvato dal CdA il nuovo Regolamento per le spese, le gare ed i contratti di valore inferiore alle soglie comunitarie, al fine di renderlo conforme al nuovo Codice Appalti n. 36/2023. Si dà inoltre atto che per le acquisizioni di beni, servizi e lavori, in virtù dell'obbligo di digitalizzazione del ciclo vita dei contratti, a far data dal 01/01/2024 ACT ha in uso la piattaforma digitale certificata Anac ("Appalti&Contratti" di Maggioli SpA) al link <https://appalti-til.maggiolicloud.it/PortaleAppalti/it/homepage.wp>

3. Area "provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario: autorizzazione o concessione": ACT non emana provvedimenti con contenuto autorizzatorio o concessorio; tale area di rischio, pertanto, è considerata residuale in quanto non applicabile. In ogni caso, l'autorità atta ad emanare tali provvedimenti è da intendersi in capo al Consiglio di Amministrazione, le cui delibere, proprio per il loro carattere di collegialità, rendono difficili eventuali sviamenti di potere e sono, comunque, soggette a tutti i controlli formali e sostanziali tipici degli atti del Consiglio di Amministrazione.
4. Area "provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario: concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati": ACT non concede od eroga sovvenzioni, contributi, sussidi o ausili finanziari a persone ed enti pubblici o privati; tale area di rischio, pertanto, è considerata residuale in quanto non applicabile. In ogni caso, l'eventuale adozione di tali provvedimenti avverrebbe solo a seguito di delibere emesse dal Consiglio di Amministrazione che, proprio per il loro carattere di collegialità, rendono difficili eventuali sviamenti di potere e sono, comunque, soggette a tutti i controlli formali e sostanziali tipici degli atti del Consiglio di Amministrazione.
5. Area "gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio": tale area è considerata a bassa vulnerabilità in quanto i procedimenti amministrativo-contabili relativi alle attività del Consorzio sono stati affidati ad un soggetto terzo attraverso un contratto di servizio. L'area, pertanto, risulta essere adeguatamente presidiata dalle misure applicabili all'analoga area di rischio relativa

all'affidamento di lavori, servizi e forniture.

6. Area “controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni”: l'area è considerata con basso rischio corruttivo in quanto il Consorzio svolge unicamente attività di controllo nei confronti delle proprie società partecipate per quanto attiene all'adempimento agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, in particolare con riferimento al D. Lgs. 175/2016. Tali controlli non comportano, in ogni caso, l'applicazione di sanzioni nei confronti delle partecipate e, pertanto, non si ritiene di dover indagare ulteriormente tale area.
7. Area “incarichi e nomine”: tale area è considerata con rischio medio-basso in quanto gli affidamenti avvengono in conformità a quanto previsto dai regolamenti interni del Consorzio nonché in ossequio alla normativa in materia di inconferibilità ed incompatibilità (D. Lgs. 39/2013). Pertanto, ai fini della valutazione del rischio, tale area si ritiene già correttamente presidiata dalle misure previste dal presente Piano.
8. Area “affari legali e contenzioso”: tale area è considerata a bassa vulnerabilità in quanto la gestione di tali processi è affidata a consulenti esterni mediante affidamento di contratti di assistenza legale. Tali affidamenti avvengono in conformità a quanto previsto dal codice degli appalti pubblici vigente e alle linee guida emanate dall'ANAC, per quanto attiene alle procedure di selezione del consulente, nonché nel rispetto dei regolamenti interni del Consorzio.

AREE DI RISCHIO SPECIFICHE:

- A. Area procedure di acquisizione/cessione di quote e/o azioni di società: relativamente alla suddetta area, il verificarsi di eventi corruttivi è considerato residuale grazie all'osservanza della rigida procedura prevista dal D. Lgs. 175/2016. Infatti, ai sensi della citata normativa, il Consorzio non può acquisire partecipazioni di società se non attraverso il rigoroso rispetto dei requisiti stabiliti nel decreto medesimo. Per quanto attiene, invece, alla cessione di partecipazioni di società, il Consorzio, in quanto Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, è tenuto all'osservanza delle procedure di asta pubblica disciplinate dal R.D. 827/1924. Il rispetto delle procedure descritte non consente, conseguentemente, eventuali sviamenti di potere in quanto limita la discrezionalità stessa dell'ente. Inoltre, gli atti di tali procedure sono adottati dal Consiglio di Amministrazione che, per il carattere di collegialità, consente controlli formali e sostanziali sugli stessi.

Una volta identificati i processi a rischio, si è proceduto all'analisi dei rischi potenziali. Secondo quanto evidenziato dall'ANAC nel proprio PNA 2019, è stata abbandonata la metodologia di quantificazione del rischio basata sulla matrice "IMPATTO x PROBABILITA' = RISCHIO" in quanto carente di valutazioni di tipo qualitativo che possono comportare una sottostima del rischio.

Pertanto, si è proceduto ad impostare una nuova valutazione del rischio basata su elementi più qualitativi, consistenti in:

- ✓ livello di interesse esterno del processo;
- ✓ grado di discrezionalità delle scelte;
- ✓ livello di trasparenza dei processi;
- ✓ grado di attuazione delle misure di prevenzione.

I livelli di rischio indicati nel presente Piano sono stati riformulati secondo il nuovo criterio qualitativo, mantenendo, comunque, coerenti le analisi e le valutazioni emergenti dai precedenti Piani adottati dal Consorzio, le quali sono state utilizzate come base di partenza per la nuova analisi.

Di seguito, si riporta la tabella di valutazione del rischio, compilata dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di ACT a seguito di confronti e condivisioni con il Direttore Generale per quanto attiene all'individuazione dei processi e dalla quale emerge il livello di rischio considerato per area di rischio generale e specifica.

TABELLA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO

AREA DI RISCHIO	PROCESSO	PRINCIPALI RISCHI CORRUTTIVI	LIVELLO DI RISCHIO
Area acquisizione e gestione del personale	Reclutamento	Possibilità di favoreggiamento/esclusione discrezionale di candidati	Medio
	Progressioni di carriera	Possibilità di anticipare la progressione rispetto ai tempi previsti; Discrezionalità nella scelta di chi accede alla progressione.	Basso

	Conferimento incarichi collaborazione e consulenza	Discrezionalità nella scelta del consulente/collaboratore	Medio
Area contratti pubblici	Individuazione tipologia di affidamento	Discrezionalità rispetto alla tipologia di affidamento; Discrezionalità di effettuare affidamenti diretti anziché procedure di gara.	Alto
	Progettazione della gara	Discrezionalità in merito alla scelta dei requisiti e alla determinazione dei punteggi di gara.	Alto
	Valutazione delle offerte	Possibilità di favorire/sfavorire un concorrente.	Alto
	Esecuzione e rendicontazione del contratto	Mancata applicazione di penali nei confronti del fornitore; mancata segnalazione di anomalie rilevate in fase di esecuzione per favorire il fornitore.	Medio
Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Autorizzazioni		Non applicabile
	Concessioni		Non applicabile
Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Sovvenzioni		Non applicabile
	Contributi		Non applicabile
	Sussidi		Non applicabile
	Ausili finanziari		Non applicabile
	Vantaggi economici		Non applicabile
Area gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Procedure di redazione e gestione dei documenti contabili aziendali	Omissione di atti d'ufficio che alterino la situazione finanziaria/contabile dell'azienda	Basso

	Incassi e pagamenti	Omissione di controlli sui pagamenti/incassi per favorire clienti/fornitori/collaboratori	Basso
Area controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Verifiche adempimenti D.Lgs. 175/2016 da parte delle società partecipate	Discrezionalità nella scelta di eseguire i controlli	Molto Basso
Area affari legali e contenzioso	Conferimento incarico Consulenza legale	Discrezionalità nella scelta del consulente	Medio
Area partecipazione a procedure per l'acquisizione/vendita di quote/azioni	Procedure di vendita/acquisto di quote/azioni	Discrezionalità nella scelta delle procedure	Molto Basso

5. TRATTAMENTO DEL RISCHIO E MISURE DI PREVENZIONE

L'iter si conclude con la ponderazione del rischio, cioè con l'individuazione e valutazione delle misure da adottare per annullare o ridurre il rischio in funzione della loro efficacia e della valutazione dei relativi costi economici ed organizzativi decidendo le priorità e l'urgenza di trattamento.

I processi, per i quali sono emersi i più rilevanti livelli di rischio, vanno a identificare, singolarmente o aggregati fra loro, attività ed aree di rischio per ognuna delle quali devono essere indicate le misure di prevenzione più idonee e possibili.

Per quanto attiene alle misure di prevenzione, l'Autorità le distingue in due categorie:

- Misure obbligatorie, la cui applicazione deriva da norme imperative;
- Misure ulteriori, la cui applicazione è determinata in considerazione delle specifiche attività del Consorzio.

A) MISURE OBBLIGATORIE

A.1) TRASPARENZA

Disciplinata dal D. Lgs. 33/2013, la trasparenza è strumento fondamentale ed efficace per la prevenzione della corruzione. Infatti, l'immediata visibilità all'esterno dell'agire del Consorzio costituisce un deterrente



per potenziali condotte illegali o irregolari.

L'attuazione della trasparenza avviene attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dei documenti, delle informazioni e dei dati relativi all'organizzazione e alle attività di ACT.

In ottemperanza alla normativa, il Consorzio ha istituito sul sito web aziendale la pagina "Amministrazione Trasparente", organizzata in base alle diverse sottosezioni e contenuti indicati nelle delibere ANAC. I documenti, le informazioni ed i dati pubblicati sono oggetto di continua revisione, integrazione ed aggiornamento.

Il Responsabile per la Trasparenza deve provvedere agli aggiornamenti delle pubblicazioni periodiche secondo le disposizioni del D. Lgs. 33/2013, dell'allegato 9 del PNA 2022, nonché in attuazione dell'allegato A al presente Piano.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Aggiornamento pubblicazioni	RPCT	Periodico, in vista delle attestazioni	In atto

Monitoraggio 2024: Relativamente al precedente Piano 2024-2026, si precisa che la pubblicazione sul sito aziendale dei documenti, delle informazioni e dei dati del Consorzio sia stata sufficientemente tempestiva e coerente con le scadenze previste. Peraltro il sito è stato aggiornato rispetto alle novità efficaci dal 1° gennaio 2024 in materia di trasparenza degli affidamenti di lavori, servizi e forniture. La misura risulta adeguata ed efficace.

A.2) CODICE DI COMPORTAMENTO

ACT si è dotato di un Codice di comportamento, aggiornato da ultimo dal Consiglio d'Amministrazione con delibera n. 3 del 05/12/2024, rivolto sia ai dipendenti sia a tutte le figure che intrattengono rapporti contrattuali con il Consorzio ed è disponibile, per la consultazione, sul sito aziendale.

Il Codice di comportamento di ACT si basa sui principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità, ragionevolezza e reciproco rispetto; esso impegna i dipendenti del Consorzio a tenere comportamenti corretti nelle attività svolte per conto dell'azienda e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e a svolgere i loro compiti secondo le leggi e con buona fede agendo sempre con impegno e rigore professionale.

Il Codice di comportamento, inoltre, prevede espressamente l'obbligo, per i dipendenti, di osservare le



prescrizioni contenute nel presente Piano.

L'osservanza delle norme del Codice è parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei destinatari e la violazione di esse lede il rapporto di fiducia tra ACT ed i destinatari stessi, da cui possono eventualmente discendere azioni legali nei confronti di questi ultimi; nel caso in cui si tratti di personale dipendente, la violazione può dare avvio ad azioni disciplinari, legali e/o penali nei confronti del dipendente stesso che possono spingersi fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Copia Codice di comportamento a nuovi dipendenti	Direttore Generale	Costante	In atto
Vigilanza Codice di comportamento	RPCT	Costante	In atto

Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 non sono state rilevate e/o segnalate violazioni del codice di comportamento. Il codice è stato aggiornato rispetto alle novità introdotte nel 2023 al DPR 62/2013. Le misure risultano idonee ed efficaci.

A.3) CONFLITTO DI INTERESSI E CONDANNE

Per conflitto di interesse si intende il caso in cui un dipendente o collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di ACT o compia delle attività che potrebbero interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'interesse del Consorzio, come nel caso in cui il dipendente o collaboratore abbia un vantaggio personale a seguito di un'attività o servizio svolto dal Consorzio stesso. Qualsiasi situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al RPCT.

A titolo esemplificativo, si precisa che il conflitto d'interessi potrebbe sorgere in presenza d'interessi familiari, economici, professionali tali da alterare il processo decisionale in ACT non rendendo lo stesso oggettivo.

Nel caso in cui si presenti una situazione di conflitto di interesse, il soggetto in conflitto deve astenersi dal partecipare ai processi decisionali inerenti alla situazione che crea il conflitto.

La mancata, tardiva, incompleta o falsa dichiarazione determina responsabilità disciplinare.



ACT si prefigge di monitorare e di accertare l'assenza di condanne per dipendenti e soggetti esterni che partecipano a Commissioni.

Vi è l'obbligo di verifica dell'insussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei dipendenti e/o dei soggetti esterni ad ACT cui si intende conferire incarichi nelle seguenti circostanze:

- All'atto della formazione delle commissioni per l'affidamento di commesse o di commissioni di gara; nel decreto di nomina della commissione si dovrà dare atto dell'insussistenza di precedenti penali attraverso gli appositi moduli già adottati ed in allegato al precedente Piano 2022-2024:
 - a) "verifica assenza pendenze penali nella formazione commissioni per i dipendenti" (allegato B);
 - b) "verifica assenza pendenze penali nella formazione commissioni per i componenti esterni" (allegato C).
- All'atto della formazione delle commissioni per la selezione del personale; nel decreto di nomina della commissione si dovrà dare atto dell'insussistenza di precedenti penali attraverso l'apposito modulo allegato al precedente Piano 2022-2024 "verifica assenza pendenze penali nella formazione commissioni per la selezione del personale" (allegato D).

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Conflitto d'interessi	Direttore Generale	Costante	In atto
Acquisizione documentazione commissari di gara	RPCT	Costante	In atto
Acquisizione documentazione commissari selezione personale	RPCT	Costante	In atto

Monitoraggio 2024: la misura è idonea ed efficace.

A.4) ROTAZIONE DEL PERSONALE

L'assenza di personale dipendente all'interno del Consorzio non consente di poter valutare la misura



preventiva della rotazione del personale come una misura efficace ai fini della lotta alla corruzione. Infatti, tale misura non è applicabile al contesto aziendale di ACT.

Per quanto attiene alla rotazione straordinaria, obbligatoria per le Pubbliche Amministrazioni, il contesto organizzativo di ACT non consente di applicarla, non essendo presenti uffici oltre alla Direzione Generale. Nel caso di un eventuale avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, il Consorzio applicherà procedimenti di diversa natura, nel rispetto della normativa vigente.

A.5) INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ

Uno dei principi cardine dell'anticorruzione è l'adozione di misure per verificare le eventuali situazioni di inconferibilità e incompatibilità dei dirigenti e degli organi a nomina politica, la cui insussistenza deve essere monitorata regolarmente. Il D. Lgs. 39/2013 *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"* impone di verificare, all'atto del conferimento di un incarico, la sussistenza di eventuali condizioni di inconferibilità e di cause di incompatibilità; tale ultima verifica deve essere, inoltre, effettuata annualmente nei confronti dei titolari di incarichi. È poi cura del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza monitorare affinché tale insussistenza permanga nel corso dell'intero anno.

ACT richiede ai soggetti interessati di presentare una dichiarazione sostitutiva di atto notorio di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità all'atto di accettazione dell'incarico. Inoltre, annualmente, viene richiesto agli stessi di presentare apposita dichiarazione di insussistenza di eventuali sopravvenute cause di incompatibilità.

In ottemperanza alle disposizioni del D. Lgs. 39/2013 e alla delibera n. 833 dall'ANAC del 3 agosto 2016, il RPCT, oltre a verificare il rispetto delle indicazioni fornite dalla normativa, ha la facoltà di contestare all'interessato l'esistenza e l'insorgere delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi e comunicarle all'ANAC.

Il RPCT provvede alla pubblicazione sul sito web di ACT delle dichiarazioni di cui sopra, unitamente alle altre informazioni previste dal decreto sulla trasparenza.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Dichiarazione annuale	Membri CDA e	Annuale	In atto

assenza cause incompatibilità	Direttore Generale		
Dichiarazione assenza cause inconferibilità all'atto di nomina	Membri CDA e Direttore Generale	All'atto di nuova nomina	In atto
Verifica dichiarazioni	RPCT	Annuale su un soggetto	In atto

Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 è stato svolto un controllo nei confronti di un Consigliere con esito negativo. Peraltro sono state acquisite e pubblicate le dichiarazioni di assenza delle cause d'incompatibilità e d'inconferibilità.

A.6) PANTOUFLAGE

Ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter D. Lgs. 165/2001, è fatto divieto ai dipendenti, che negli ultimi 3 anni di esercizio abbiano esercitato poteri autoritativi per conto di pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei successivi tre anni alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta mediante i citati poteri autoritativi.

Tale norma è volta a scoraggiare comportamenti impropri del dipendente di pubbliche amministrazioni che potrebbe preconstituirsì situazioni lavorative vantaggiose presso soggetti privati con cui è entrato in contatto durante il proprio rapporto di lavoro.

Nei bandi e, più in generale, nelle procedure di selezione del personale vengono inserite apposite clausole o dichiarazioni circa l'insussistenza di cause ostative.

Il RPCT ha, comunque, la facoltà di svolgere ulteriori verifiche a seguito di segnalazioni pervenute da soggetti interni o esterni.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Clausola o dichiarazione antipantouflage nella procedura di selezione	Direttore Generale	In fase di selezione del personale	In atto



Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 non si è provveduto a svolgere selezioni di personale. La misura, pertanto non è stata attuata per carenza del presupposto. Tuttavia, la misura si ritiene idonea ed efficace.

A.7) FORMAZIONE

Una delle principali misure per il contrasto alla corruzione è la sensibilizzazione del personale nei confronti del tema corruzione, attraverso un sistema di formazione che permetta di modificare la percezione della corruzione, evidenziandone la negatività ed aumentando la sensibilità nei confronti della legalità, riducendo il rischio che vengano commessi inconsapevolmente illeciti e affinché si diffondano buone pratiche di comportamento.

Il Consorzio prevede, tendenzialmente, una sessione di formazione annuale per i tutti i dipendenti; qualora il RPCT lo ritenga necessario, anche in relazione alle novità normative intervenute nel corso dell'anno, può organizzare ulteriori sessioni formative.

La formazione può essere erogata anche mediante partecipazione a convegni specifici in materia di prevenzione e repressione della corruzione.

Peraltro, sono da considerarsi collocabili nell'alveo della prevenzione della corruzione, le formazioni in tematiche affini al settore, come:

- appalti pubblici;
- antiriciclaggio;
- PNRR.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	RPCT	Annuale	In atto

Nel corso dell'anno 2024 è stata erogata una formazione specifica dall'IFOA. La misura è idonea ed efficace.

B) MISURE ULTERIORI SPECIFICHE

B.1) ATTIVITÀ REGOLAMENTARE

Il Consorzio si è dotato di regolamenti interni per disciplinare alcuni aspetti ritenuti maggiormente esposti a rischio corruttivo. In particolare, per l'attività di gestione degli appalti e delle trattative dirette, considerata come una delle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione, ACT ha approvato un proprio Regolamento per le spese, le gare ed i contratti di valore inferiore alle soglie comunitarie.

Il Consorzio è, altresì, dotato di un Regolamento per il reclutamento del personale.

Tali atti consentono di definire internamente ed esternamente l'agire dell'azienda creando una serie di procedure e controlli che non consentono scelte discrezionali da parte degli operatori interessati.

Quale misura di semplificazione, al fine di garantire la massima diffusione e conoscibilità delle procedure interne, ACT ha provveduto a comunicare (e vi provvederà anche in caso di loro aggiornamento) i predetti regolamenti ai referenti dei contratti di service assoggettati alla loro applicazione.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Applicazione del Regolamento per le spese, le gare ed i contratti di valore inferiore alle soglie comunitarie	Direttore Generale	Costante	In atto
Applicazione del Regolamento per il reclutamento del personale	Direttore Generale	Costante	In atto

Monitoraggio 2024: Nel corso del 2024 non sono state rilevate o segnalate violazioni dei regolamenti. Le misure sono idonee ed efficaci.

B.2) FLUSSI INFORMATIVI CON SOCIETÀ PARTECIPATE

L'attività di holding svolta da ACT risulta adeguatamente presidiata dalla normativa in materia di società partecipate da pubbliche amministrazioni (D. Lgs. 175/2016 e R.D. 827/1924). Il Consorzio ha predisposto una serie di flussi informativi con le società partecipate con cui ha contratti di service. In particolare, il RPCT



invia, semestralmente, schede di rilevazione ai referenti dei contratti di servizio al fine di monitorare eventuali criticità riscontrate.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Flussi informativi con le società partecipate	RPCT	Semestrale	In atto

Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 i flussi sono stati correttamente oggetto di trasmissione e non hanno rilevato criticità. La misura è idonea ed efficace.

6. MONITORAGGIO

Il modello anticorruzione di ACT prevede un sistema di monitoraggio su due livelli delle aree a rischio, che permette di verificare l'effettiva operatività delle misure preventive adottate.

6.1 MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEL PTPCT

Un primo livello ad opera dei responsabili dei contratti di servizio e del Direttore Generale: esso è basato sullo scambio di flussi informativi tra il RPCT, il Direttore Generale ed i Responsabili dei contratti di servizio.

Parte di questo monitoraggio viene, pertanto, effettuato sulle attività affidate ad altri enti/società mediante contratti di servizio. A tal fine, infatti, le società con cui sono stati stipulati i contratti citati provvedono ad individuare, all'atto di stipula dei relativi contratti, un referente che deve comunicare, con cadenza semestrale (in genere luglio e gennaio), l'elenco delle attività svolte rientranti in aree considerate a rischio corruttivo nonché l'eventuale segnalazione della commissione di illeciti al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di ACT.

Quale misura di semplificazione, si ammette che i flussi possano pervenire al RPCT sia attraverso casella di posta elettronica che consegna a mani.

Un secondo livello di monitoraggio ad opera del RPCT: esso viene realizzato attraverso l'analisi dei flussi, la trattazione delle richieste di accesso pervenute, le verifiche in materia di incompatibilità ed inconfiribilità, l'acquisizione della documentazione relativa agli incontri formativi svolti, la trattazione delle segnalazioni di illeciti inoltrate anche in forma anonima e l'attività di audit periodica e a campione con i dipendenti del Consorzio o con i referenti dei contratti di service.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Flussi interni	RPCT, Direttore Generale e Responsabili contratti servizio	Semestrale	In atto

Monitoraggio 2024: Dai flussi pervenuti e analizzati nel corso del 2024 non sono emerse segnalazioni o criticità tali da fare evidenziare un'incompleta o critica attuazione del PTPCT. La misura è idonea ed efficace.

6.2 ORGANISMO INDIPENDENTE DI VIGILANZA

Ai sensi dell'art. 1, comma 8-bis, L. 190/2012, l'Organismo Indipendente di Vigilanza verifica la coerenza tra il PTPCT ed il Piano della Performance, la coerenza con gli obiettivi strategico-gestionali fissati dalla pubblica amministrazione, i contenuti della relazione annuale predisposta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e riferisce all'ANAC circa lo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza adottate.

Nonostante il Consorzio sia considerato una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, l'assenza di servizi e procedimenti di rilevanza pubblicistica, lo svolgimento della sola attività di holding e la presenza di un esiguo numero di dipendenti non consentono allo stesso di poter predisporre un Piano della Performance.

Pertanto, atteso che l'Autorità Anticorruzione, nella determinazione 1134 del 2017, ha espressamente indicato la possibilità di affidare i compiti di vigilanza normalmente svolti dall'OIV all'organo interno ritenuto più idoneo, sulla base di valutazioni di tipo organizzativo e di contesto interno, ACT ha ritenuto adeguato affidare tali verifiche al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Tale soggetto, con cadenza annuale o comunque nel rispetto della diversa cadenza che viene stabilita dalle disposizioni in materia, provvederà a predisporre apposita dichiarazione di verifica dello stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza adottate dal Consorzio nonché dell'adempimento degli obblighi di pubblicazione. Tale dichiarazione sarà pubblicata sul sito web di ACT nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Controlli sull'Amministrazione".

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Attestazione trasparenza	RPCT	A cadenza fissata dall'ANAC	In atto

Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 è stata realizzata e pubblicata l'attestazione sulla trasparenza e non sono emerse criticità.

6.3 ATTIVITÀ DI AUDIT

Nel corso del 2024, non è stata svolta attività di audit.

Il RPCT ha la facoltà di effettuare audit periodici e a campione con i dipendenti del Consorzio, nonché con i responsabili dei contratti di servizio in essere, in modo da identificare eventuali carenze nei presidi di controllo e porre in essere le misure che si riterranno necessarie.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Audit interni	RPCT	Una tantum, ove necessario	In atto

7. WHISTLEBLOWING – SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI

ACT si è dotata di un nuovo Regolamento in materia di segnalazione d'illeciti, in linea con il D.lgs. 24/2023, a cui si rinvia.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Trattazione segnalazioni	RPCT	Costante	In atto dal 2023

SEZIONE II – TRASPARENZA

1. PREMESSA

Il Consorzio ACT considera la trasparenza un elemento portante dell'azione di prevenzione della corruzione. La materia, regolata dal D. Lgs. n. 33/2013, è stata innovata fortemente dal D. Lgs. n. 97/2016 che, in un'ottica di semplificazione, ha anche unificato in un solo strumento il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione ed il Programma triennale della Trasparenza e dell'Integrità.

Se nella versione originale il D. Lgs. n. 33/2013 si poneva quale oggetto e fine la “trasparenza della PA”, ora il baricentro della normativa è a favore del “cittadino” e del suo diritto di accesso che viene assicurato, seppur nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti, attraverso l'istituto dell'accesso civico, estremamente potenziato, nonché attraverso la pubblicazione di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle PA.

In ogni caso, la trasparenza rimane la misura cardine dell'intero impianto anticorruzione e viene intesa dal legislatore, ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, come *“accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche”*.

L'attuazione della trasparenza avviene attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dei documenti, delle informazioni e dei dati relativi all'organizzazione ed alle attività di ACT.

L'agire trasparente è elemento essenziale e parte integrante di ogni procedimento amministrativo e coinvolge direttamente ogni ufficio, al fine di rendere le attività aziendali conoscibili e valutabili anche all'esterno. La pubblicazione costante e tempestiva di informazioni sulle attività poste in essere dal Consorzio permette, infatti, di favorire forme di controllo diffuso anche da parte di soggetti esterni e di svolgere una importante azione di deterrente per potenziali condotte illegali o irregolari.

2. SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” TUTELA DEI DATI PERSONALI (REG. UE 2016/679)

In ottemperanza alla normativa, ACT ha istituito sul sito web istituzionale la pagina “Amministrazione Trasparente”, organizzata in base alle diverse sottosezioni e contenuti indicati nelle delibere ANAC.

I documenti, le informazioni e i dati pubblicati sono oggetto di continua rivisitazione, integrazione e



aggiornamento.

La pubblicazione deve avvenire secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

L'attività di pubblicazione dei dati per finalità di trasparenza deve, dunque, avvenire nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del nuovo Regolamento Europeo 2016/679. A tal proposito, assumono rilievo i principi di:

- Adeguatezza;
- Pertinenza;
- Limitazione a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali i dati personali sono trattati (minimizzazione dei dati);
- Esattezza e aggiornamento dei dati.

Nei documenti destinati alla pubblicazione dovranno, pertanto, essere omessi dati personali eccedenti e non pertinenti lo scopo della pubblicazione, nonché i dati sensibili e giudiziari, se non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza.

Le modalità e tempistiche di pubblicazione ed aggiornamento sono state esaminate dal Responsabile della Trasparenza, alla luce di quanto sancito dalle delibere ANAC in materia (da ultimo determinazione ANAC n. 1134/2017); la procedura di pubblicazione viene esplicita nell'Allegato A in calce al presente documento.

Si segnala infine come in ottemperanza al nuovo Regolamento Europeo 2016/679, che introduce la figura del Data Protection Officer (DPO) ovvero Responsabile della Protezione dei dati (RPD), ACT, rientrando nella fattispecie prevista dall'art. 37, paragrafo 1, lettera a) del suddetto Regolamento, abbia debitamente provveduto alla designazione obbligatoria di questa figura, conferendo l'incarico di Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati ad un professionista qualificato esterno al Consorzio (Avv. Paolo Mega), attenendosi così anche alle disposizioni ANAC in materia, che stabiliscono che le due figure di RPCT e RPD, per quanto possibile, non debbano coincidere. L'ANAC valuta, infatti, che la sovrapposizione dei due ruoli possa rischiare di limitare l'effettività dello svolgimento delle attività riconducibili alle due diverse funzioni, tenuto conto dei numerosi compiti e responsabilità che la normativa attribuisce sia al RPD che al RPCT.



In ordine ai rapporti tra RPCT e RPD, per le questioni di carattere generale riguardanti la protezione dei dati personali, il RPD costituisce una figura di riferimento anche per il RPCT, al quale può dare supporto nell'ambito di un rapporto di proficua collaborazione tra le due figure.

2.1 MONITORAGGIO TRASPARENZA

Al fine di garantire un costante controllo sul corretto aggiornamento dei dati pubblicati sul sito web di ACT, come identificati nell'Allegato A, si prevede il seguente monitoraggio:

Responsabile	Frequenza	Modalità operativa	Verifica dell'adempimento
RPCT	Due volte l'anno e comunque in occasione della verifica per l'attestazione sulla trasparenza	Verifica sito web di ACT	Annuale, in sede di aggiornamento del PTPCT

Monitoraggio 2024: l'attività è stata svolta. La misura è idonea ed efficace.

4. RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA - RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE DEI DATI

Come già anticipato, ACT ha individuato in un'unica figura il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione ed il Responsabile della Trasparenza, nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Avv. Federico Parmeggiani, nominato con delibera dell'Assemblea Consortile n. 2 del 25/10/2022.

Lo svolgimento delle funzioni di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza non comporta il riconoscimento di emolumenti aggiuntivi.

Le funzioni attribuite al Responsabile non sono delegabili se non in caso di straordinarie e motivate necessità.

Compiti del Responsabile della Trasparenza sono:

- Controllare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa in vigore, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate;
- Assicurare la regolare attuazione dell'accesso civico;
- Segnalare al Consiglio di Amministrazione i casi di inadempimento o di adempimento parziale agli



obblighi di pubblicazione.

Quanto alle responsabilità del RPCT si rinvia all'allegato 3 del PNA 2022.

Peraltro, in ottemperanza alle indicazioni contenute nel PNA 2022, si indica quale sostituto del RPCT, in caso di eccezionale assenza temporanea dello stesso, il Direttore Generale.

Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 è stato individuato il Responsabile della pubblicazione dei dati e dei documenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione sul sito web di ACT, nella persona del Direttore Generale.

Il Responsabile della pubblicazione dei dati deve adottare tutti gli accorgimenti necessari e le modalità tecniche di pubblicazione per favorire l'accesso da parte dell'utenza, anche in funzione delle risorse disponibili e nel rispetto delle norme vigenti.

Il Responsabile della pubblicazione dei dati provvede a pubblicare i dati fornitigli dal Responsabile della Trasparenza entro 5 giorni lavorativi nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di ACT, nei formati, ove possibile, indicati dal D. Lgs. n. 33/2013 e relative Linee Guida.

Le azioni di monitoraggio costituiscono un importante indicatore per valutare la qualità dei dati e delle informazioni pubblicate, ed in particolare per verificare la loro esattezza, accuratezza, aggiornamento, accessibilità e semplicità di consultazione.

Il controllo sull'attuazione degli obblighi di trasparenza, ad opera del Responsabile della Trasparenza, riguarda sia il rispetto della tempistica di pubblicazione, che la qualità e conformità delle informazioni pubblicate alle disposizioni normative.

5. ACCESSO CIVICO

La presente disciplina definisce, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 33/2013, come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 97/2016, i criteri e le modalità operative per garantire e attuare i principi di trasparenza intesa come accessibilità totale dei dati e dei documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni.

Ai sensi dell'art. 5 D. Lgs. 33/2013, chiunque può esercitare il diritto di accesso civico. L'accesso può riguardare dati, documenti o informazioni per i quali è stata omessa la pubblicazione prevista dal D. Lgs. 33/2013 (accesso civico), oppure dati e documenti ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del decreto trasparenza, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti (accesso



civico generalizzato).

La richiesta è gratuita, non deve essere motivata e va indirizzata al RPCT, il quale è tenuto a pronunciarsi su di essa entro 30 giorni. La richiesta deve essere presentata compilando l'apposito modulo, pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Accesso Civico" del sito web del Consorzio, nelle seguenti modalità:

- tramite PEC all'indirizzo: actre@pec.actre.it;
- tramite mail all'indirizzo: accesso.civico@actre.it;
- tramite posta ordinaria all'indirizzo: Azienda Consorziale Trasporti - A.C.T. - Viale Trento Trieste 13, 42124 Reggio Emilia.

Fatti salvi i casi di pubblicazione obbligatoria, qualora vengano individuati soggetti controinteressati il RPCT provvede a dare loro comunicazione dell'accesso mediante mezzo che attesti l'avvenuta ricezione della stessa (raccomandata A/R o PEC); i controinteressati possono presentare opposizione motivata entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione.

Si precisa che, in ogni caso, la risposta deve intervenire entro 30 giorni dall'avvenuta richiesta, salvo il caso di sospensione del termine per opposizione dei controinteressati; nel caso in cui il RPCT non provveda entro tale termine, il richiedente può rivolgersi al soggetto titolare del potere sostitutivo, individuato nel Direttore Generale, tramite pec all'indirizzo actre@pec.actre.it ovvero tramite mail all'indirizzo accesso.civico@actre.it il quale dovrà fornire risposta entro i successivi 15 giorni.

Misura	Responsabile	Monitoraggio	Stato
Trattazione richieste accesso civico	RPCT	Costante	In atto
Trattazione richiesta accesso generalizzato	RPCT	Costante	In atto

Monitoraggio 2024: nel corso del 2024 non sono pervenute richieste di accesso. La misura è idonea ed efficace.

6. NOMINA DEL RASA

Tra gli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione, l'Autorità individua anche la nomina del



Responsabile dell'Anagrafe delle Stazioni Appaltanti (RASA).

Tale figura deve compilare e, successivamente, provvedere alla verifica ed all'aggiornamento delle informazioni e dei dati identificativi della stazione appaltante stessa presenti nell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (in breve AUSA).

Il Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) di ACT è il Direttore Generale.

ALLEGATO A

**PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA**

2025 – 2027

Sezione	Sottosezione	Contenuto	Responsabile Pubblicazione Dati	Tempi di Pubblicazione e/o Aggiornamento
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza	Direttore Generale	Annuale (entro il 31.01 di ogni anno)
		Link alla sottosezione Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione	Direttore Generale	Tempestivo
	Atti generali	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Direttore Generale	Tempestivo
		Atti amministrativi generali (regolamenti, statuto, etc.)	Direttore Generale	Tempestivo
		Codice disciplinare e codice di condotta	Direttore Generale	Tempestivo
Organizzazione	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo IN CARICA	Assemblea dei consorziati	Direttore Generale	Tempestivo
		Consiglio di Amministrazione (atti di nomina con indicazione della durata dell'incarico; curriculum; compensi; altre cariche o incarichi e relativi compensi; ultima dichiarazione dei redditi; dichiarazione situazione patrimoniale; dichiarazione incompatibilità e inconfiribilità)	Direttore Generale	Tempestivo
	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo CESSATI	Cariche cessate (atti di nomina con indicazione della durata dell'incarico; curriculum; compensi; altre cariche o incarichi e relativi compensi; ultima dichiarazione dei redditi; dichiarazione situazione patrimoniale; dichiarazione incompatibilità e inconfiribilità)	Direttore Generale	Mantenimento della pubblicazione dei dati per 3 anni dalla cessazione
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Direttore Generale	Tempestivo (entro 15 gg dalla notifica del provvedimento)
	Articolazione degli uffici	Organigramma	Direttore Generale	Tempestivo

	Telefono e posta elettronica	Elenco dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali, comprese quelle certificate	Direttore Generale	Tempestivo
Consulenti e collaboratori	Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabelle)	Per ogni incarico di consulenza o collaborazione sono indicati: <ul style="list-style-type: none"> - estremi dell'atto di conferimento dell'incarico - oggetto della prestazione e ragione dell'incarico - durata dell'incarico - tipo di procedura seguita per la selezione del contraente e numero di partecipanti alla procedura - compenso pattuito e liquidato per l'incarico 	Direttore Generale	Entro 30 gg dal conferimento dell'incarico
	Curriculum vitae	Per ogni incarico di consulenza o collaborazione è riportato il curriculum vitae del soggetto incaricato	Direttore Generale	Entro 30 gg dal conferimento dell'incarico
Personale	Incarico di Direttore Generale	Per ciascun titolare di incarico di Direttore Generale: <ul style="list-style-type: none"> - Atto di nomina con indicazione della durata dell'incarico - Curriculum vitae - Compensi legati all'assunzione dell'incarico - Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici - Dati relativi all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi - Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e relativi compensi - Dichiarazione relativa a diritti reali su beni, immobili, mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni/quote di società, esercizio di funzioni di amministratore/sindaco di società - Dichiarazione dei redditi - Dichiarazione variazioni stato patrimoniale - Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico - Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico 	Direttore Generale	Tempestivo, con aggiornamento annuale

	Titolari di incarichi dirigenziali	Per ciascun titolare di incarico dirigenziale: - Atto di nomina con indicazione della durata dell'incarico - Curriculum vitae - Compensi legati all'assunzione dell'incarico - Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici - Dati relativi all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e relativi compensi - Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e relativi compensi - Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico - Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Direttore Generale	Tempestivo, con aggiornamento annuale
	Dirigenti cessati	Dirigenti cessati (atti di nomina con indicazione della durata dell'incarico; curriculum; compensi connessi alla carica; importi di viaggi di servizio e missioni; altre cariche o incarichi e relativi compensi; ultima dichiarazione dei redditi)	Direttore Generale	Mantenimento della pubblicazione dei dati per 3 anni dalla cessazione
	Dotazione organica	Individuazione del personale a tempo indeterminato e determinato in servizio e relativi costi (aggregati per tipologia)	Direttore Generale	Annuale (entro 30 gg dalla chiusura del bilancio)
	Tassi di assenza	Indicazione aggregata del tasso di assenza del personale	Direttore Generale	Trimestrale (entro la fine del 2° mese successivo al trimestre di riferimento)
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Direttore Generale	Entro 30 gg dal conferimento/ autorizzazione
	Contrattazione collettiva	Indicazione del CCNL di riferimento	Direttore Generale	Tempestivo

	Contrattazione integrativa	Contratti integrativi stipulati e relativi costi	Direttore Generale	Tempestivo
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Provvedimenti sanzionatori per la mancata o incompleta comunicazione dei dati ai sensi dell'art.47 del d.lgs. 33/2013	Direttore Generale	Annuale
Selezione del personale	Criteri e modalità	Regolamento di reclutamento del personale	Direttore Generale	Tempestivo (entro 15 gg dall'adozione)
	Avvisi di selezione	Avviso delle procedure di selezione per il reclutamento del personale	Direttore Generale	Tempestivo
Performance	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare aggregato dei premi distribuiti	Direttore Generale	Annuale
Enti controllati	Società partecipate	Elenco società partecipate (ragione sociale; quota di partecipazione; durata impegno; onere complessivo gravante sul bilancio; numero rappresentanti presenti negli organi di governo e compensi; risultati di bilancio degli ultimi 3 esercizi; incarichi di amministratore e compensi; dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e di incompatibilità; collegamento al sito della società)	Direttore Generale	Annuale
	Enti di diritto privato controllati	Elenco enti di diritto privato in controllo (ragione sociale; quota di partecipazione; durata impegno; onere complessivo gravante sul bilancio; numero rappresentanti presenti negli organi di governo e compensi; risultati di bilancio degli ultimi 3 esercizi; incarichi di amministratore e compensi; dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e di incompatibilità; collegamento al sito della società)	Direttore Generale	Annuale
	Rappresentazione grafica	Rappresentazione grafica che evidenzia i rapporti con le società partecipate / enti di diritto privato controllati	Direttore Generale	Annuale
	Provvedimenti	Provvedimenti ex art. 20 D.Lgs. 175/2016 (revisione annuale società partecipate; rendicontazione della ricognizione; provvedimenti di acquisto/cessione partecipazioni; etc.)	Direttore Generale	Annuale (entro il 31.12 di ogni anno)

Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento	Elenco attività svolte	Direttore Generale	Tempestivo
Bandi di gara e contratti	Collegamento alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici	Collegamento alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici	RPCT	1° gennaio 2024
	Informazioni indicate nell'allegato 1 della Delibera ANAC n. 264 del 20 giugno 2023, come modificata dalla Delibera n. 601 del 19/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> - Piattaforma certificata usata per il ciclo di vita dei contratti - Composizione commissioni giudicatrici e cv dei membri - Determina a contrarre - Link per singolo affidamento alla BDNCP 	Direttore Generale	Tempestivo
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Atti di concessione (nome beneficiario; importo del vantaggio economico; norma o titolo di attribuzione; responsabile del procedimento; modalità di scelta del beneficiario)	Direttore Generale	Tempestivo
Bilanci	Bilancio di esercizio	Bilancio di esercizio	Direttore Generale	Annuale (entro 30 gg dalla data di approvazione)
	Provvedimenti	Provvedimenti relativi agli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento	Direttore Generale	Tempestivo
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Direttore Generale	Tempestivo
	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Direttore Generale	Tempestivo
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Organo di controllo che svolge le funzioni di OIV	Nominativo dell'organo che svolge le funzioni di OIV	Direttore Generale	Annuale
		Atti dell'organo che svolge le funzioni di OIV: attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, scheda sintesi, griglia rilevazione	Direttore Generale	Annuale e in relazione a delibere ANAC
	Organi di revisione amministrativa e contabile	Relazione del Collegio Sindacale al bilancio	Direttore Generale	Annuale

	Corte dei conti	Rilievi corte dei conti	Direttore Generale	Tempestivo
Servizi erogati	N.A.	Non applicabile ad ACT		
Pagamenti dell'amministrazione	Dati sui pagamenti	Dati sui pagamenti in relazione alla spesa sostenuta	Direttore Generale	Semestrale
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento	Direttore Generale	Annuale
		Ammontare complessivo dei debiti e numero delle imprese creditrici	Direttore Generale	Annuale
	IBAN e pagamenti informatici	Estremi e indicazioni per effettuare pagamenti nei confronti di ACT	Direttore Generale	Tempestivo
Opere pubbliche	N.A.	Non applicabile ad ACT		
Pianificazione e governo del territorio	N.A.	Non applicabile ad ACT		
Informazioni ambientali	Aria e mobilità	Informazioni ambientali e link al monitoraggio Arpa della qualità dell'aria	Direttore Generale	Tempestivo
Interventi straordinari e di emergenza	N.A.	Non applicabile ad ACT		
Altri Contenuti	Prevenzione della corruzione	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza	Direttore Generale	Annuale (entro il 31.01 di ogni anno)
		Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (nominativo e recapito)	Direttore Generale	Tempestivo

		Verbale di nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Direttore Generale	Tempestivo
		Relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Direttore Generale	Annuale (entro il termine annuo stabilito dall'ANAC)
		Atti di accertamento delle violazioni di cui al D. Lgs. n.39/2013	Direttore Generale	Tempestivo
		Segnalazione degli illeciti (Whistleblowing)	Direttore Generale	Tempestivo
Altri Contenuti	Accesso civico	Modalità per l'accesso civico (moduli e contatti)	Direttore Generale	Tempestivo
		Registro degli accessi	Direttore Generale	Semestrale